



Datum
2025-08-11

Diarienummer
KS-2025/1082

Handläggare
Torgny Hagelin
Torgny.Hagelin@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Sammanställningen av arbetsmiljörapport för Huddinge kommun gällande år 2024 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2023:1, Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport gällande år 2024 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter.

Rapporten avser resultat för år 2024 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Huddinge kommun har under 2024 bedrivit ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på både fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Sett till att alla nio nämnder har fått återsrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete, så har rutinen för årlig uppföljning följts

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport gällande år 2024 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under våren 2025 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

Huddinge kommun har under 2024 bedrivit ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Samtliga förvaltningar har följt upp sina arbetsmiljöinsatser och rapporterat enligt gällande rutiner.

- Sjukfrånvaron har minskat till 7,5 %, med särskilt positiv utveckling bland kvinnor. En åtgärdsplan har påbörjats utifrån den kartläggning som genomförts av orsakerna bakom sjukfrånvaron. Samtliga förvaltningar rapporterar att de bedriver ett aktivt och strukturerat rehabiliteringsarbete.
- Arbetsskador och tillbud har ökat, vilket delvis beror på förbättrad rapportering. Hot och våld är fortsatt en utmaning.
- Personalomsättningen har minskat till 9,1 %. Kommunen satsar på kompetensutveckling, friskfaktorer, förbättrad fysisk arbetsmiljö, introduktion för nya medarbetare samt karriärvägar, för att behålla personal.
- Övertid och mertid har minskat kraftigt, vilket stärker arbetsmiljön och minskar stress.
- Företagshälsovården har använts mer än tidigare, särskilt inom rehabilitering och stresshantering.
- Likabehandling och trygghet prioriteras genom utbildningar, nya rekryteringsrutiner och insatser mot diskriminering.
- Medarbetarundersökningen visar hög svarsfrekvens och används aktivt i förbättringsarbetet.

Kommunen fortsätter utveckla sitt arbetsmiljöarbete med fokus på hållbarhet, ledarskap, aktivt medarbetarskap och friskfaktorer.

I samtliga arbetsmiljörapporter förutom för socialnämnden, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden samt natur- och stadsmiljönämnden lyfts risker till respektive nämnd. De risker som tagits upp är sådana som inte har kunnat hanteras fullt ut inom ramen för förvaltningens arbetsmiljöarbete.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsen förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för Huddinge kommun.



Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Bilagor

- Bilaga 1. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Huddinge kommun
- Bilaga 2. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Natur- och stadsmiljönämnden
- Bilaga 3. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Bygglövs- och tillsynsnämnden
- Bilaga 4. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Grundskolenämnden
- Bilaga 5. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Förskolenämnden
- Bilaga 6. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Kultur- och fritidsnämnden
- Bilaga 7. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
- Bilaga 8. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Kommunstyrelsen
- Bilaga 9. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Vård- och omsorgsnämnden
- Bilaga 10. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Socialnämnden